



Con innovación y competencias transformamos el futuro



Rendimiento de Personas, S.C.

Rendimiento de Personas S.C. es una empresa dedicada a la presentación de servicios de consultoría para la **generación del Talento Humano** enfocadas en la **innovación**, la **transformación digital**, el uso de metodologías y tecnologías para la **profesionalización**, la eficiencia y competitividad de las personas en las organizaciones.

Filosofía

Misión

Acompañar a las organizaciones a **potenciar el talento** y **generar conocimiento** a través de la **gestión de competencias** e implementación de proyectos para la **innovación**, la **transformación digital** y la competitividad.

Valores



Integridad: trabajamos de manera ética, honesta e incluyente al promover el respeto, la colaboración y la aceptación de las diferencias, preservando la confidencialidad, la privacidad y la disponibilidad de información sensible de las organizaciones con las que colaboramos.



Flexibilidad: nos adaptamos a las circunstancias del entorno, adecuando estrategias y alternativas de solución que permiten conducir de principio a fin proyectos estratégicos de alto impacto.



Pasión: nuestra vocación implica disfrutar lo que hacemos, trabajando con profesionalismo, compromiso, dedicación, eficacia, calidad y responsabilidad.

Propiciamos esta fórmula virtuosa



Somos un grupo de expertos con **27 años de trayectoria**; que han acompañado en la implementación de diversos proyectos estratégicos a más de 100 organizaciones de los sectores público, privado, educativo, sindical y de la sociedad civil.

Nuestro objetivo es **fortalecer el desarrollo del capital humano** y **consolidar** sus **competencias** en los puestos de trabajo que ocupan para **lograr resultados superiores** y **eleva la competitividad** de la organización.

Visión

Ser reconocidos como los **mejores aliados** de las organizaciones y modelo de éxito a seguir para el diseño e implementación de **proyectos integradores** de **innovación estratégica** que eleven la productividad y la competitividad, **generen valor** y **bienestar** para las personas.



Creatividad: propiciamos la generación de nuevas ideas para asumir retos y desafíos a través de soluciones innovadoras.



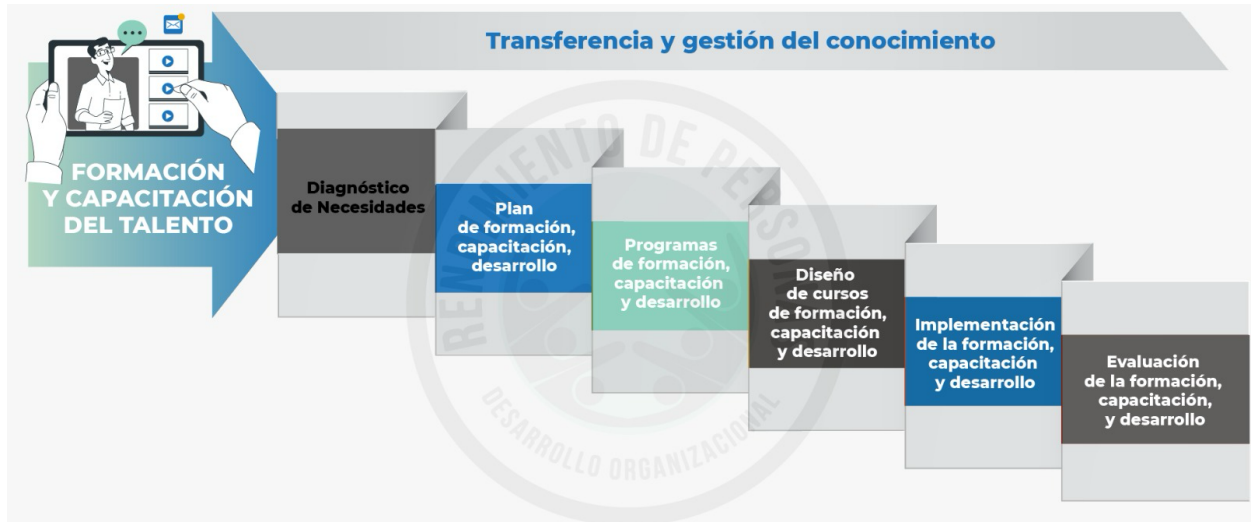
Sinergia: trabajamos de manera integrada, colaborativa y eficiente, compartiendo conocimientos, habilidades y recursos con las organizaciones con las que colaboramos para ofrecerles resultados excepcionales que superen las expectativas y generen impactos positivos.



Empoderamiento: fortalecemos el talento humano por medio de la participación activa, la confianza, la autonomía y los recursos necesarios para la toma de decisiones informadas, de frente a los retos del presente y del futuro.

1. Formación y Capacitación del Talento

Tenemos la mayor experiencia en la atención de todas las fases de formación y capacitación en la organización con base en parámetros de calidad que hemos impulsado como referentes nacionales a través de estándares de competencia.



DNC o DNCC: realizamos diagnóstico de necesidades de capacitación por medio de la identificación de las competencias (conocimientos, habilidades, actitudes y aptitudes) que los colaboradores requieren para desempeñar sus tareas de manera efectiva, encontrando brechas y áreas de mejora que permiten diseñar el plan y los programas de formación/capacitación/desarrollo específicos y enfocar las acciones que mantendrán actualizados y comprometidos a los colaboradores.

Programas de formación, capacitación y desarrollo de las personas: elaboramos programas de formación, capacitación y desarrollo de las personas, que incluyen contenidos, actividades y evaluación del aprendizaje, alineados con las metas y objetivos organizacionales y el modelo educativo/de formación/filosofía organizacional a través del análisis de contexto de la organización, la identificación de necesidades de formación que consideren el largo plazo o la especialización, la capacitación en el corto plazo para adquirir habilidades requeridas en los puestos de trabajo, así como el desarrollo que conlleva procesos de cambio con profundidad y amplitud de alcance en las personas.

Implementación de la formación, capacitación y desarrollo de las personas: apoyamos a las organizaciones en la implementación de los cursos en las modalidades presencial, a distancia o híbrida para alcanzar los resultados organizacionales de acuerdo con las competencias, requerimientos de los puestos y programas de innovación, así como la logística necesaria para la puesta en marcha al considerar la asignación de instructores certificados, medios, canales y aplicaciones para crear experiencias de aprendizaje, tomando en cuenta requerimientos, condiciones, fechas, horarios del cliente o usuarios.

Plan de formación, capacitación, desarrollo de las personas (presencial, a distancia e híbrida): diseñamos la estrategia de crecimiento y desarrollo de las personas mediante la determinación de objetivos, enfoques y metodologías de aprendizaje por competencias que permita atender las necesidades detectadas e incidir en el desempeño de los colaboradores a fin de incrementar la competitividad de las organizaciones y la consecución de sus metas.

Diseño de cursos de formación, capacitación y desarrollo de las personas: basado en la DNC o DNCC, la planeación, los programas de formación, capacitación o desarrollo de las personas y el material brindado por el cliente o usuario, elaboramos guiones de contenidos de aprendizaje para diversas modalidades (presencial, a distancia o híbrida); además, somos especialistas en diseño instruccional para entornos virtuales de enseñanza-aprendizaje (EVEA).

Trámitamos ante la STPS el registro de cursos para expedir constancias de habilidades laborales DC3. **

Evaluación de la formación, capacitación y desarrollo de las personas: diseñamos estrategias de evaluación del aprendizaje por medio de instrumentos válidos y confiables automatizados, analizamos el aprovechamiento de la formación / capacitación / desarrollo y verificamos en qué medida se alcanzaron las metas u objetivos organizacionales.



Transferencia y gestión del conocimiento: ayudamos a las organizaciones a implementar su sistema de gestión del conocimiento como activo fundamental a fin de capitalizar el conocimiento experto en la organización a través de la formación, capacitación y desarrollo de las personas, coaching y asesoramiento, trabajo como sombra o mentorías, fomento de la cultura colaborativa, uso de herramientas tecnológicas de colaboración, documentación de procesos y métodos, documentación de competencias o creación de repositorios de información..

Catálogo General de Cursos, Talleres y Seminarios

Cursos Generales en modalidad ya sea presencial o remota:

** Registro en STPS para emisión de DC3

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

- Administración de Recursos Humanos (Nivel Intermedio).
- Administración Estratégica
- Capacidad de Gestión, Visión estratégica, Planeación Estratégica
- Gestión del cambio.
- Indicadores estratégicos para recursos humanos
- Liderazgo y Gestión de los servidores públicos
- Mejora de Procesos
- Metodologías de planeación
- Modelo de administración por valores
- Modificación de actitudes y motivación en el trabajo
- Perfiles y valuación de puestos
- Resiliencia Organizacional

JURÍDICOS Y NORMATIVOS

- Actualización jurídica en materia de amparos
- Actualización jurídica en materia laboral y de seguridad social
- Actualizaciones o reformas fiscales
- Análisis de datos para la prevención de fraudes
- Argumentación jurídica
- Código global de conducta para operaciones con divisas
- Convenios y contratos
- Defensa jurídica en materia civil y mercantil
- Delitos Fiscales
- Derecho procesal civil y mercantil
- Derecho y gastos notariales
- Guía Antifraude (Nuevo Marco COSO)
- Ley de obra pública
- Metodología para la investigación de fraudes
- Normativa de avalúos
- Obligaciones contratos
- Prevención de conflictos de intereses
- Principales Contratos Corporativos
- Reforma Laboral

DESARROLLO HUMANO

- Adaptación al Cambio
- Apertura al cambio para el Éxito Integral
- Sensibilización al cambio
- Asertividad y comunicación
- Atención a Clientes
- Calidad y excelencia en el trabajo
- Comunicación
- Comunicación Oral y Escrita
- Creatividad e innovación
- Cursos y herramientas para capacitación a distancia
- Desarrollo de competencias laborales
- El Valor del Trabajo
- Equilibrio entre vida y trabajo
- Estrategia de trabajo bajo presión
- Expresión oral
- Formación en Liderazgo con Coaching
- Fortalecimiento de capacidades didácticas del personal
- Fortalecimiento de habilidades y destrezas de comunicación de sus trabajadores
- Habilidades gerenciales
- Herramientas para definir prioridades y tomar decisiones bajo presión
- Indicadores de medición de RH
- Inteligencia Emocional
- Lectura, redacción y ortografía
- Liderazgo Creativo
- Liderazgo en formación presencial y digital
- Manejo de clientes agresivos
- Manejo de Conflictos
- Negociación
- Organización del trabajo con herramientas virtuales
- Orientación a resultados
- Pensamiento por diseño
- Toma de decisiones

INFORMÁTICA

- Access administración de base de datos
- Elaboración de macros en Excel
- Excel Avanzado
- Excel Básico
- Excel Intermedio
- Excel intermedio – avanzado
- Excel macros de Visual Basic
- Excel para los negocios
- Microsoft Project
- Power Point avanzado
- Power Point básico – intermedio
- SQL
- SQL – Avanzado
- Tablas dinámicas en Excel
- Word básico-intermedio

DE ESPECIALIDAD EN IGUALDAD E INCLUSIÓN

- Hostigamiento sexual y Acoso Sexual
- Igualdad de género
- Igualdad Laboral y no discriminación
- Lengua de señas
- Paridad de género
- Violencia de género

SECTOR PÚBLICO:

- Guía Antifraude (Nuevo Marco COSO)
- Liderazgo en el servicio público
- Metodología para la investigación de fraudes

DE ESPECIALIDADES FINANCIERA

- Administración de almacenes
- Administración de flujo de efectivo
- Evaluación de Proyectos de Inversión
- Tesorería moderna

DE ESPECIALIDAD DE SEGURIDAD Y CUMPLIMIENTO

- Detección de documentos apócrifos
- Gestión y prevención del fraude interno
- Grafoscopia y validación de firmas para prevenir el robo de identidad
- Guía Antifraude (Nuevo Marco COSO)

DE OTRAS ESPECIALIDADES

- Investigación de mercado y criterios de evaluación en procesos de contratación pública (nivel intermedio)

DE ESPECIALIDAD EN GESTIÓN DE PROYECTOS

- Administración de Proyectos
- Planeación y gestión de proyectos

Diplomados

Diplomados en modalidad ya sea presencial o remota:

- DIPLOMADO DE DESARROLLO DE HABILIDADES GERENCIALES
- DIPLOMADO HABILIDADES GERENCIALES Y CONFLICTO DE INTERESES
- DIPLOMADO EN ADMINISTRACIÓN Y MANEJO DE FIDEICOMISOS
- DIPLOMADO EN GESTIÓN PROFESIONAL ÁGIL DE PROYECTOS
- DIPLOMADO FORMACIÓN ESTRATÉGICA PARA GERENTES DE ALTO DESEMPEÑO
- DIPLOMADO EN DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD
- DIPLOMADO EN FORMACIÓN CÍVICA Y ÉTICA
- DIPLOMADO EN FILOSOFÍA PARA NIÑOS
- DIPLOMADO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
- DIPLOMADO EN DERECHO INMOBILIARIO, NOTARIAL Y REGISTRAL
- DIPLOMADO PARA LA CERTIFICACIÓN DE CONTADORES PÚBLICOS
- DIPLOMADO EN DERECHO EMPRESARIAL Y CORPORATIVO
- DIPLOMADO EN PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
- DIPLOMADO EN JUICIOS ORALES
- DIPLOMADO EN LITIGACIÓN ORAL
- DIPLOMADO EN DESIGN THINKING

Capital intelectual

Hemos tenido oportunidad de diseñar diversos modelos a la medida de nuestros clientes y contamos con **facilitadores, evaluadores, desarrolladores de contenidos, consultores especializados** y una **red nacional** con **más de 150 profesionales la gran mayoría certificados** en diferentes áreas de especialidad.

Aliados estratégicos



Red CONOCER, entidad paraestatal del Gobierno Federal Mexicano, sectorizada en la Secretaría de Educación Pública, responsable de **promover, coordinar y consolidar un Sistema Nacional de Competencias de las personas**, para lograr un mayor nivel de competitividad económica, desarrollo educativo y progreso social, con base en el capital humano de México



La Asociación Mexicana de Capacitación de Personal y Empresarial A. C. (AMECAP), **crea, desarrolla, promueve, evalúa y avala las tecnologías y metodologías tendientes a mejorar el desempeño del factor humano**, es la tercera Entidad de Certificación y Evaluación del CONOCER.



Confederación Patronal Mexicana, **reúne a empresarios de todos tamaños y sectores, unidos por un profundo compromiso con México**, para su representación en los ámbitos laboral, económico, social y político, dentro y fuera del país.



Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias Capítulo Estado de México, **reúne a mujeres empresarias y ejecutivas con la finalidad de incidir en el desarrollo económico de México desde la voz de las mujeres**.



Soluciones basadas en el uso de tecnologías dentro del ámbito de la **microenseñanza e-learning y la distribución de contenidos digitales a través de dispositivos móviles**.



VCT, **plataforma para la valoración en línea de las 20 competencias transversales reconocidas como las más relevantes en el mercado laboral**.



Interman GL, **tecnología en evaluación del desempeño y seguimiento a resultados, metodología de valuación de puestos SIVA AP y herramientas para el clima laboral**.

Casos de éxito

Gracias a la confianza de muchos clientes, hemos aquilatado una extensa experiencia al trabajar con **diversos sectores y organismos**, lo que nos facilita realizar proyectos integrales con altos índices de retorno o costo beneficio sobre la inversión.

